

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH

Wersja dla małoletnich

Uprawianie sportu może przynieść dziecku wiele korzyści: jest dobre dla zdrowia fizycznego i psychicznego, może pomóc w budowaniu pewności siebie i stać się szansą na nawiązanie nowych przyjaźni. By to wszystko było możliwe, sport musi być przede wszystkim bezpieczny dla dzieci i powinien sprawiać im prawdziwą radość. Każde dziecko, niezależnie od motywacji do uprawiania sportu, zasługuje na ochronę.

Małoletni – zgodnie z kodeksem cywilnym osoba do ukończenia 18 roku życia.

JESTEŚ OSOBĄ MAŁOLETNIĄ?

OTO NAJWAŻNIEJSZE ZASADY BEZPIECZNYCH RELACJI MIĘDZY MAŁOLETNIEM A NASZYM PERSONELEM OBOWIAZUJĄCE W ZARZĄDZIE OBIEKTÓW SPORTOWYCH SP. Z O.O.

- ✓ Podstawową zasadą wszystkich czynności podejmowanych przez pracowników jest działanie dla dobra małoletniego i w jego interesie. Pracownik traktuje wszystkich z szacunkiem oraz uwzględnia godność i potrzeby. Niedopuszczalne jest stosowanie przemocy wobec małoletnich w jakiegokolwiek formie;
- ✓ Pracownik zobowiązany jest do utrzymywania profesjonalnej relacji z małoletnimi i każdorazowego rozważenia, czy jego reakcja, komunikat bądź działanie jest odpowiednie do sytuacji, bezpieczne, uzasadnione i sprawiedliwe wobec innych osób.
- ✓ Nie wolno zachowywać się w obecności małoletnich w sposób niestosowny.
- ✓ Pracownik w kontakcie z małoletnimi:
 - odnosi się z szacunkiem;
 - wysłuchuje małoletnich i stara się udzielać im odpowiedzi dostosowanej do sytuacji i ich wieku;
 - nie zawstydzają, nie lekceważą, nie upokarza i nie obraża;
 - nie krzyczy, chyba że wymaga tego sytuacja niebezpieczna (np. ostrzeżenie);
 - nie ujawnia drażliwych informacji o małoletnim osobom do tego nieuprawnionym, dotyczy to również ujawniania jego wizerunku.
- ✓ Obowiązuje zasada równości traktowania małoletnich – bez względu na ich płeć, orientację seksualną, sprawność/niepełnosprawność, status społeczny, etniczny, religijny, kulturowy, światopogląd.
- ✓ Małoletni ma prawo do prywatności, odstąpienie od zasad poufności każdorazowo musi być uzasadnione.
- ✓ Pracownik zobowiązany jest do zachowania w poufności informacji uzyskanych w związku z pełnioną funkcją lub wykonywaną pracą, dotyczących małoletnich.
- ✓ Pracownik nie może utrzymywać wizerunków małoletnich w celach prywatnych, również zawodowych, jeżeli opiekun nie wyraził na to zgody.

- ✓ Każde przemocowe zachowanie wobec uczestnika zajęć jest niedozwolone.
- ✓ Kontakt fizyczny pracownika z małoletnim jest co do zasady niedozwolony.
- ✓ Kontakt poza godzinami pracy z małoletnimi jest co do zasady zabroniony.
- ✓ Nie wolno zapraszać małoletnich do swojego miejsca zamieszkania ani spotykać się z nimi poza godzinami pracy.
- ✓ Jeśli zachodzi konieczność kontaktu z małoletnim, opiekunem poza godzinami pracy, dozwolone są środki:
 - służbowy telefon;
 - służbowy e-mail;

INTERWENCJA W PRZYPADKU ZAGROŻENIA BEZPIECZEŃSTWA DZIECKA
(dotyczy zgłoszeń przez osoby niebędące pracownikami Spółki)

- ✓ W przypadku krzywdzenia małoletniego na terenie obiektów Zarządu Obiektów Sportowych Sp. z o.o. w Koszalinie lub podejrzenia takiego krzywdzenia, każda osoba będąca świadkiem krzywdzenia lub mająca podejrzenie krzywdzenia (w tym osoba małoletnia), powinna zgłosić tę okoliczność:
 - jeśli zdarzenie ma miejsce w Parku Wodnym Koszalin – najbliższemu ratownikowi, dowolnej osobie z Personelu lub w kasach,
 - jeśli zdarzenie ma miejsce na terenie obiektu GWARDIA przy ul. Fałata 34 w Koszalinie – którejkolwiek osobie z kadry trenerskiej lub dowolnej osobie z personelu,
 - jeśli zdarzenie ma miejsce na terenie Hali PTS przy ul. Orlej 16 w Koszalinie – którejkolwiek osobie z kadry trenerskiej lub dowolnej osobie z personelu,
 - jeśli zdarzenie ma miejsce na terenie Hali Widowiskowo-Sportowej przy ul. Śniadeckich 4 w Koszalinie – którejkolwiek osobie z kadry trenerskiej lub dowolnej osobie z personelu,
 - jeśli zdarzenie ma miejsce na terenie obiektu BAŁTYK przy ul. Andersa 16 w Koszalinie - którejkolwiek osobie z kadry trenerskiej lub dowolnej osobie z personelu,
 - jeśli zdarzenie ma miejsce w hali basenowej lub hali sportowej przy ul. Głowackiego 3-5 w Koszalinie – najbliższemu ratownikowi, w kasach, osobie z kadry trenerskiej lub dowolnej osobie z personelu,
 - jeśli zdarzenie ma miejsce na terenie boisk Orlik 2012 w Koszalinie – którejkolwiek osobie z kadry trenerskiej, animatorowi lub dowolnej osobie z personelu,
 - jeśli zdarzenie ma miejsce na terenie Wodnej Doliny, Sportowej Doliny, Parku Robin Hooda oraz Piknik Parku – dowolnej osobie z personelu.
- ✓ Pracownik, któremu zgłoszono krzywdzenie małoletniego lub podejrzenie krzywdzenia powinien postępować zgodnie z zasadami przewidzianymi w rozdziale poniżej.

**Pełna treść Standardów publikowana jest na stronach internetowych Spółki
Zarząd Obiektów Sportowych Sp. z o.o.**

www.zos.koszalin.pl
www.basen.koszalin.pl
www.hala.koszalin.pl
www.aquapark.koszalin.pl
<http://zos.koszalin.ibip.pl/public/>